

Laporan kegiatan

Kajian Ketenagakerjaan Di Pemasok Pihak Ketiga GAR Kerjasama Nestle-Verite & GAR Di PT. UKINDO



Team Verite berdiskusi terkait dokumen PT. UKINDO

Latar Belakang Kegiatan

Tenaga Kerja merupakan salah satu asset krusial dari suatu perusahaan. Sebagai stakeholder strategis yang menentukan kelangsungan bisnis, hubungan antara perusahaan dengan pekerja tentunya harus dilandasi oleh komitmen dan kerjasama yang konstruktif dari kedua belah pihak. Indonesia telah memiliki seperangkat regulasi yang mengatur hubungan pekerja dengan perusahaan. Tidak hanya itu, Indonesia juga meratifikasi 18 konvensi *International Labour Organization* (ILO). Artinya, secara perundangan dan norma, pengaturan hak dan kewajiban baik pekerja maupun perusahaan sudah komprehensif. Pemerintah mengeluarkan Permentan No. 19 tahun 2011 yang kemudian direvisi menjadi Permentan 11 tahun 2015 yang mewajibkan setiap perusahaan perkebunan dan industry kelapa sawit di Indonesia untuk melakukan sertifikasi ISPO (Indonesian Sustainable Palm Oil) sebagai bentuk evaluasi pemenuhan peraturan perundang-undangan untuk memastikan penerapan standar keberlanjutan di sector kelapa sawit. Ketenagakerjaan adalah salah satu aspek yang diaudit dalam sertifikasi ISPO. Selain itu, kebijakan pembeli (buyer) baik Nestle maupun GAR juga mendorong agar rantai pasoknya menerapkan kaidah norma dan regulasi terkait keberlanjutan termasuk implementasi ketenagakerjaan sesuai dengan aturan yang berlaku.



Bp. Lindon Gultom (FM Mill) memberikan penjelasan tentang Biogas kepada team GAR dan Verite



Opening Meeting dibuka oleh Bp. Balintang Simanjuntak (EHS & Sustainability Manager) yang kemudian di lanjutkan pemaparan oleh GAR dan Verite.

Kegiatan Study

Tujuan

Kegiatan ini bertujuan untuk mengidentifikasi kondisi dan implementasi regulasi ketenagakerjaan yang sudah berjalan di PT. UKINDO dan juga membantu PT. UKINDO menyusun rencana aksi untuk peningkatan kapasitas dalam aspek ketenagakerjaan.

Aspek yang dicakup dalam kajian ini meliputi:

- Pekerja dan Hak Asasi Manusia
- Kompensasi dan Jam Kerja
- Keselamatan dan Kesehatan Kerja.



Team Verite & GAR visit ke Mill UKINDO yang di dampingi oleh Bp. Lindon Gultom dan EHS Manager.

Metodologi kegiatan yang dilakukan adalah diawali dengan mengisi kuesioner yang pengisiannya dibantu penjelasannya oleh team GAR hal ini untuk membantu team Verite dalam memahami kondisi awal PT. UKINDO Adapun kegiatan lapangan meliputi :

- ✚ Wawancara dengan pekerja local (termasuk anggota serikat pekerja), perwakilan manajemen dari pabrik dan estate.
- ✚ Observasi dilapangan terhadap berbagai area kerja dan perumahan pekerja.
- ✚ Tinjauan dokumen, meliputi :
 - ✓ Kebijakan mengenai sumber daya manusia, hak asasi manusia, tenaga kerja, pelecehan seksual, etc.
 - ✓ Kebijakan dan prosedur perekrutan, perjanjian/kontrak PHL
 - ✓ Catatan pelatihan dan sosialisasi ke pekerja
 - ✓ Dokumen penggajian dan tunjangan
 - ✓ Contoh catatan waktu (produktivitas pekerja atau jam kerja)
 - ✓ Catatan medis dan kesehatan
 - ✓ Mekanisme pengaduan